



Президент
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
электроэнергетики
«Энергетическая работодателская
ассоциация России»
(Ассоциация ЭРА России)



А.В. Замосковный
«29» сентября 2021 года

МП



Председатель
Общественной организации
«Всероссийский
Электропрофсоюз»
(ВЭП)



ЛЮ.Б. Офицеров
«29» сентября 2021 года

МП

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
о состоянии и развитии социального партнерства
в электроэнергетике Российской Федерации
по итогам 2020 года
(с учетом данных за период 2016 – 2019 годов)

Москва, 2021 год

Оглавление

Краткая аннотация к Публичному отчету	5
РАЗДЕЛ I. Основные итоги реализации в 2020 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации	8
1. Общая информация.....	9
2. Сводная информация о наградах, полученных организациями в 2020 году и имеющих отношение к сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, социальной ответственности бизнеса	15
3. Обобщенные сведения об Участниках Отчета	17
4. Специфика основных элементов системы социального партнерства в организациях – участницах Отчета	27
5. Информация об исполнении в 2020 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2019 – 2021 годы (в сопоставлении с аналогичными данными за период 2016 – 2019 годов).....	30
5.1. Рабочее время и время отдыха	30
5.2. Оплата труда.....	38
5.3. Занятость.....	69
5.4. Охрана труда	88
5.5. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации	113
5.6. Привлечение и закрепление молодых квалифицированных кадров, внедрение Национальной системы квалификаций	143
5.7. Взаимодействие с тарифорегуляторами	153
5.8. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства.....	187
6. Список Участников Отчета.....	206
РАЗДЕЛ II. Итоги сотрудничества сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации в 2020 году (на отраслевом уровне).....	209
2.1. Стороны социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации	210
2.2. Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике – 15 лет активной деятельности	212
2.3. Защита прав и законных интересов работодателей и работников, сохранение социальной стабильности в организациях электроэнергетики в условиях реализации мероприятий по предотвращению распространения	215
2.4. Взаимодействие Сторон в рамках работы с органами государственной власти.....	219
2.5. Системное взаимодействие Сторон в рамках Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, а также рабочих встреч и совещаний по широкому кругу вопросов	228
2.6. Содействие эффективному регулированию социально-трудовых отношений на региональном и локальном уровне социального партнерства	233
2.7. Подготовка и организация размещения в средствах массовой информации публикаций по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.....	243
2.8. Развитие системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике, содействие повышению профессионального мастерства работников электроэнергетики	244

2.9. Содействие в формировании позитивного имиджа организаций электроэнергетики, популяризации работы в электроэнергетике, преимуществ социального партнерства	247
2.10. Сотрудничество в целях снижения уровня производственного травматизма в электроэнергетике.....	254
Заключение	258
Контактная информация:	261



*Президент
Ассоциации «ЭРА России»
А.В. Замосковный*



*Председатель
Всероссийского Электротехнического
Ю.Б. Офицеров*

Уважаемые коллеги!

Прошедший 2020 год поставил перед электроэнергетикой и всей российской экономикой и гражданским обществом сложнейшие вызовы. Пандемия COVID-19 оказала ожидаемое негативное влияние на ключевые отраслевые производственные показатели, спровоцировав падение выработки электроэнергии, электропотребления, снижение установленной мощности и объемов электропередачи, за которым последовало снижение объема продаж на рынке электроэнергии.

Одновременно с этим работодатели столкнулись с необходимостью осуществления мер по предупреждению распространения инфекции, средства на которые не были, по понятным причинам, заранее предусмотрены в хозяйственных и финансовых планах организаций электроэнергетики. Энергокомпании оперативно реализовали все предписания государственных органов, а также, демонстрируя социальную ответственность, разработали и реализовали комплекс собственных мер по поддержке работников. На время локдауна энергокомпании вводили запрет на сокращение персонала, сохраняя 100% заработной платы всем работникам, организовали перевод офисных сотрудников на удаленную работу с обеспечением всем необходимым оборудованием для работы в дистанционном режиме. Оперативно-технологический персонал был своевременно обеспечен необходимыми дополнительными средствами индивидуальной защиты и контроля за состоянием здоровья.

Многие энергокомпании оказывали всестороннюю поддержку регионам присутствия для борьбы с COVID-19: властям, медицинским учреждениям, образовательным учреждениям.

Факторы объявления противоэпидемических мероприятий потребовали реагирования на локальном и на отраслевом уровне социального партнерства: по инициативе Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП были получены официальные разъяснения Оперативного штаба при Правительстве России и Минтруда России о штатном режиме труда в организациях электроэнергетики и теплоснабжения; на регулярной основе осуществлялся мониторинг мер, принимаемых энергокомпаниями по предупреждению распространения коронавирусной

инфекции; распространялась обобщенная информация о мерах борьбы с распространением коронавируса, принимаемых в организациях электроэнергетики; в органы власти направлялись обращения о нормализации производства средств индивидуальной защиты.

Проведя анализ исполнения ОТС, изучая материалы энергокомпаний за 2020 год, мы можем констатировать, что в электроэнергетике удалось сохранить приоритет здоровья и безопасности работников, эффективно адаптировать бизнес-процессы к новым условиям. Энергокомпании обеспечили надежное снабжение потребителей, оперативное технологическое присоединение медицинских объектов и усиленный контроль их энергоснабжения. После ослабления противовирусных ограничений в стране компании выполнили запланированные ремонты и вовремя подготовили объекты энергетики к работе в осенне-зимний период 2020 – 2021 годов.

Необходимо отметить, что в 2020 году на федеральном уровне были приняты новые отраслевые стратегические ориентиры, определяющие вектор развития электроэнергетики на предстоящий период, в т.ч.: 10-летняя программа модернизации тепловой генерации (39 ГВт); кардинальное повышение эффективности электросетевого комплекса, основанное на цифровой трансформации; сокращение сроков осуществления технологического присоединения; развитие систем интеллектуальных систем управления, учета, повышение эффективности управления производственными активами электросетевых компаний; развитие интеллектуальных распределительных сетей; создание новых потребительских сервисов.

Всему российскому топливно-энергетическому комплексу поставлена задача по укреплению позиции в мировой технологической цепочке, которое может быть обеспечена только с помощью инноваций, повышения производительности труда и эффективности производственных процессов, развитие новых секторов энергетики. Особое звучание получили климатическая и ESG повестки, тренды на декарбонизацию. Эти вопросы также потребовали особого внимания, корректировки планов развития энергокомпаний.

Настоящий Публичный отчет о состоянии и развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации по итогам 2020 года (далее – Отчет) составлен с целью публичного освещения деятельности социально ответственных энергокомпаний, а также практики сотрудничества сторон социального партнерства на федеральном отраслевом уровне.

Отчет за 2020 год сформирован на основании ключевых показателей, представленных организациями – участницами Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике (далее – ОТС). В результате обобщения и комплексного анализа информации об особенностях установления рабочего времени и времени отдыха, реализации систем оплаты труда, политики занятости, соблюдения работодателями законодательства в сфере охраны труда и других показателей составители Отчета оценили текущую ситуацию по исполнению норм ОТС в целом.

Несмотря на то, что текущее ОТС вступило в силу только в начале 2019 года, при формировании Отчета авторы постарались сопоставить динамику показателей отчетного года с аналогичными показателями за период 2016 – 2019 годов. Таким

образом, настоящий Отчет следует также рассматривать как сводный аналитический материал по результатам последних пяти лет реализации основного отраслевого документа в сфере социального партнерства.

Итоги сотрудничества сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации в 2020 году вынесены в отдельный раздел, в котором приведена информация о совместных проектах и отдельных мероприятиях Ассоциации «ЭРА России» и Всероссийского Электропрофсоюза.

Полагаем, что изучение Отчета позволит заинтересованным представителям профессионального сообщества получить широкий спектр сведений о специфике регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в организациях электроэнергетики, лучших практиках сотрудничества социальных партнеров.

Приглашаем к взаимовыгодному диалогу всех заинтересованных коллег с целью объединения усилий по выработке дальнейшей стратегии развития социального партнерства в электроэнергетике и в Российской Федерации в целом.

Ассоциация «ЭРА России» и Всероссийский Электропрофсоюз заинтересованы в сотрудничестве с работодателями и работниками тех организаций электроэнергетики, которые пока не являются участниками единой отраслевой системы социального партнерства на базе ОТС, – в целях упрочнения социально-трудовых отношений и стабильности в трудовых коллективах.

Желаем всем коллегам и партнерам здоровья, финансового благополучия, надежной, безопасной и успешной работы!

С уважением и наилучшими пожеланиями,

Аркадий Замосковный

Юрий Офицеров

РАЗДЕЛ I.

Основные итоги реализации в 2020 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации

